



# Bin ich eine gute Führungskraft?

## 1. Personalien

Firma: \_\_\_\_\_

Name / Vorname: \_\_\_\_\_

## 2. Bin ich eine gute Führungskraft?

	Ja!	Nein
<input type="radio"/> Ich habe selber klare Ziele und Visionen vor Augen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="radio"/> Ich kommuniziere und informiere rasch und verständlich?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="radio"/> Ich setze herausfordernde und kontrollierbare Ziele und bespreche diese regelmässig mit meinem Team?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="radio"/> Ich beziehe mein Team in Entscheidungsprozesse mit ein und erhalte so das Know-how aller Teammitglieder?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="radio"/> Ich gebe meine Spielregeln bekannt und bin so für mein Team ein kalkulierbare/r Vorgesetzte/Vorgesetzter?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="radio"/> Ich beweise Konstanz und Zuverlässigkeit und schaffe so ein Klima des Vertrauens?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="radio"/> Ich verbreite mit meinen Statements und Vorgaben den Glauben, dass das was wir tun bedeutungsvoll ist und uns erfolgreich macht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="radio"/> Ich kenne meine persönlichen Stärken und Schwächen sowie Stärken und Schwächen meiner Teammitglieder?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="radio"/> Ich räume für Lob und Kritik genügend Zeit ein?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="radio"/> Ich unterstütze meine MitarbeiterInnen darin, ihre Fähigkeiten weiter zu entwickeln?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="radio"/> Ich wähle immer die besten MitarbeiterInnen aus?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Quelle: by the empowerment company